

## **ALGEMENE VOORWAARDEN C level executive Talents De Talentbank**

### **1. Dienstverlening**

- 1.1 Talentbank B.V. (hierna te noemen: "Talentbank") verleent via haar Talentbank-platform diensten ten behoeve van C-level executive Talents (hierna te noemen: "Executives") en werkgevers (dan wel opdrachtgevers in andere zin).
- 1.2 De dienstverlening voor Executives bestaat uit het coachen, begeleiden, adviseren en vermarkten van Executives ten behoeve van persoonlijke en carrièreontwikkeling.
- 1.3 Zowel Executives als werkgevers (dan wel opdrachtgevers in andere zin) maken gebruik van de aangeboden dienstverlening via de Talentbank, aangevuld met persoonlijke begeleiding van gespecialiseerde consultants van Talentbank.
- 1.4 Deze algemene voorwaarden (hierna te noemen: "Voorwaarden") verstaan onder:
  - a) Executive: iedere natuurlijke persoon die Opdracht geeft tot de in artikel 1. van deze Voorwaarden genoemde diensten.
  - b) Opdracht: de overeenkomst tussen Talentbank en de Executive.
  - c) Talentbank: het online platform dat door Talentbank en Executive wordt gebruikt.

### **2. Toepassing**

- 2.1 Talentbank zal bij de uitvoering van haar dienstverlening via de het platform alle zorgvuldigheid betrachten en zal daarbij zo veel mogelijk de gedragsregels in acht nemen zoals die zijn neergelegd in de gedragscode van de Orde van Adviseurs voor Werving en Selectie. Talentbank behoudt zich het recht voor om personen, die zich hebben aangemeld bij de Talentbank, te weigeren als Executive.
- 2.2 Op alle overeenkomsten tussen Talentbank en haar Executive ter zake de in artikel 1. genoemde diensten zullen deze Voorwaarden van toepassing zijn, tenzij schriftelijk anders werd overeengekomen.
- 2.3 Een overeenkomst ter zake de in artikel 1. genoemde diensten wordt in ieder geval geacht tot stand te zijn gekomen indien de Executive en Talentbank consultant bij het intake gesprek) overeengekomen zijn het Talentbank proces op te starten volgens het op de website van Talentbank beschreven proces, tegen betaling van Euro 995,- inclusief btw door Executive. Een Executive mag uiterlijk 2 maanden doen over het inschrijfproces. Een Executive wordt vervolgens begeleid en opgenomen in de Talentbank voor een periode van 3 jaar. De overeenkomst wordt daarna steeds stilzwijgend verlengd tot rechtsgeldige beëindiging van de overeenkomst met in achtneming van een opzegtermijn van twee maanden. Talentbank behoudt zich het recht voor om een Executive de toegang tot de Talentbank te ontnemen, wanneer Talentbank oordeelt dat de Executive op de Talentbank onrechtmatige handelingen verricht of andere handelingen verricht, die schadelijk zijn voor Talentbank of andere partijen.

### **3. Honorarium**

- 3.1 Het honorarium voor deelname aan de Talentbank bedraagt Euro 995,- inclusief btw per Executive. Talentbank behoudt zich het recht voor om dit honorarium aan te passen.

### **4. Betaling**

- 4.1 Betaling van het honorarium voor deelname aan de Talentbank geschiedt door Executive aan Talentbank, zonder enige korting of verrekening, online via IDEAL of andere online betaalmogelijkheden of binnen 14 dagen na factuurdatum.
- 4.2 Door het enkel verstrijken van een betalingstermijn is de Executive in verzuim. De Executive is, zonder nadere ingebrekestelling, over alle bedragen die niet uiterlijk op de laatste dag van de betalingstermijn zijn

## **ALGEMENE VOORWAARDEN C level executive Talents De Talentbank**

betaald, vanaf die dag van rechtswege in verzuim en een vertragsrente verschuldigd gelijk aan de op dat moment in Nederland geldende wettelijke rente.

### **5. Opdrachtaanpassing en overmacht**

- 5.1 Zodra bij de uitvoering van de Opdracht blijkt dat zich voor de Executive en/of Talentbank niet voorziene omstandigheden voordoen, dan treden partijen direct in overleg over aanpassing van de Opdracht.
- 5.2 Partijen zijn niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting, indien zij daartoe gehinderd worden als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor hun rekening komt.
- 5.3 Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan, naast wat daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet voorzien, waarop Talentbank geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Talentbank niet in staat is de verplichtingen na te komen. Eén en ander met dien verstande, dat Talentbank in zulke gevallen bereid is met Executive te overleggen over te nemen maatregelen, die tot doel hebben schade voor zowel Talentbank als Executive te voorkomen, althans zoveel mogelijk te beperken.

### **6. Geheimhouding**

- 6.1 Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de Opdracht van elkaar hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
- 6.2 Slechts na uitdrukkelijke mondelinge of schriftelijke of digitale toestemming van Executive wordt de persoonlijke informatie, niet zijnde de elevator pitch, zoals vast gelegd in de Personal Branding Profile van Executive, openbaar gemaakt ten behoeve van mogelijk geïnteresseerde werkgevers.
- 6.3 Zowel de werkgever als Talentbank garanderen aan Executive geheimhouding betreffende de van Executive persoonlijk verkregen informatie. Zonder toestemming van de Executive worden zijn of haar persoonlijke gegevens niet aan derden bekend gemaakt, noch in enig ander systeem opgeslagen en en ander conform het privacyreglement dat Talentbank hanteert en staat gepubliceerd op de website van Talentbank.

### **7. Aansprakelijkheid en vrijwaring**

- 7.1 Talentbank laat de Executive verklaren dat de inlichtingen die de Executive over zichzelf verstrekt correct zijn en dat omstandigheden die van invloed kunnen zijn op het vervolg van de loopbaan worden vermeld. Talentbank gaat ervan uit dat de inlichtingen die van referenten over de Executive zijn verkregen, juist zijn.
- 7.2 Na een eventueel succesvol verlopen matchingsproces zijn de Executive en de werkgever gezamenlijk verantwoordelijk voor de contractuele vorm, de inhoud en de wijze van samenwerking. Talentbank sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten - daaronder begrepen gevolgschade - van de Executive, die mede als gevolg van de Opdrachtuitvoering bij een werkgever in dienst is getreden.
- 7.3 Indien Talentbank toch aansprakelijk mocht zijn, dan is deze aansprakelijkheid beperkt tot wat in dit artikel is geregeld. Indien Talentbank aansprakelijk is voor directe schade, dan is die aansprakelijkheid beperkt tot maximaal het declaratiebedrag, met betrekking tot het gedeelte van de Opdracht waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft. De aansprakelijkheid is te allen tijde beperkt tot maximaal het bedrag van de door een mogelijke verzekeraar van Talentbank in het voorkomende geval te verstrekken uitkering. Talentbank is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade.

## **ALGEMENE VOORWAARDEN C level executive Talents De Talentbank**

- 7.4 Talentbank is niet aansprakelijk voor beschadigingen aan computersystemen, programmatuur of hardware, ontstaan doordat de Executive gebruik maakt van de website van Talentbank, noch voor gevolgschade die daaruit mocht voortvloeien. Talentbank is niet aansprakelijk voor beschadigingen aan computersystemen, programmatuur of hardware, alsmede schade van enige andere aard ontstaan bij of aan de Executive doordat derden onrechtmatig gebruik, oneigenlijk gebruik of misbruik maken van de informatie op de website van Talentbank dan wel de informatie die zij gebruikt voor haar dienstverlening.
- 7.5 Executive vrijwaart Talentbank voor vorderingen van derden wegens schade die veroorzaakt is doordat Executive aan Talentbank onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, tenzij Executive aantoonbaar dat de schade geen verband houdt met verwijtbaar handelen of nalaten zijnerzijds dan wel is veroorzaakt door opzet of daarmee gelijk te stellen grove nalatigheid van Talentbank of haar leidinggevenden.

### **8. Ontbinding**

- 8.1 Indien Executive niet, niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan enige verplichting, waarop deze Voorwaarden van toepassing zijn, alsmede in geval van faillissement van Executive, wordt deze geacht van rechtswege in verzuim te zijn en heeft Talentbank het recht zonder enige ingebrekestelling, de uitvoering van de Opdracht tot dienstverlening met de Executive op te schorten of deze geheel of ten dele te ontbinden of ontbonden te verklaren, te harer keuze, zonder dat Talentbank tot enige schadevergoeding of garantie is gehouden en onverminderd haar recht op schadevergoeding.
- 8.2 Talentbank is eveneens bevoegd de Opdracht te (doen) ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de Opdracht onmogelijk is of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevergd dan wel indien zich anderszins omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de Opdracht in redelijkheid niet mag worden verwacht.
- 8.3 In alle voormelde gevallen is elke vordering welke Talentbank ten laste van Executive heeft of krijgt dadelijk en ineens opeisbaar en is Talentbank niet gehouden tot enige schadevergoeding of garantie, onverminderd haar eigen recht op schadevergoeding.

### **9. Overige bepalingen**

- 9.1 Indien en voor zover op grond van de redelijkheid en billijkheid of het onredelijk bezwarende karakter op enige bepaling van deze Voorwaarden geen beroep kan worden gedaan, komt aan de desbetreffende bepaling wat betreft de inhoud en strekking in elk geval een zoveel mogelijk overeenkomstige betekenis toe, zodat daarop wel een beroep kan worden gedaan. Indien een of meerdere bepalingen in deze Voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze Voorwaarden volledig van toepassing.
- 9.2 De bepalingen van een Opdracht, waarvan het uitdrukkelijk of stilzwijgend de bedoeling is dat zij ook na beëindiging van die Opdracht van kracht blijven, zullen nadien van kracht blijven en partijen blijven binden.

### **10. Toepasselijk recht, bevoegde rechter**

- 10.1 Op deze Voorwaarden en alle onder deze Voorwaarden gesloten overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 10.2 Alle geschillen ter zake van een Opdracht en/of ter zake van het overige in deze Voorwaarden bepaalde tussen Talentbank en Executive, voor zover niet anders door de wet dwingend is voorgeschreven, zijn onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter te Utrecht. Talentbank en Executive zijn te allen tijde gerechtigd om de voorzieningenrechter een voorziening bij voorraad te vragen, om de voorzieningenrechter te verzoeken om verlof te verlenen tot het leggen van conservatoire beslagen en om de burgerlijke rechter te vragen om over procedures, voortvloeiende uit de beslagen, te oordelen.

## **ALGEMENE VOORWAARDEN C level executive Talents De Talentbank**

### **11. Algemene Voorwaarden**

- 11.1 Deze Voorwaarden zijn weergegeven op de website van Talentbank (alwaar de Executive de onderhavige Voorwaarden voor gelezen dient aan te vinken) en worden bovendien kosteloos toegezonden aan Executive (al dan niet op diens eerste verzoek), indien de Opdracht niet via de website wordt overeengekomen. Van toepassing is steeds de versie van deze Voorwaarden zoals die gold ten tijde van de totstandkoming van de Opdracht.