

## **ALGEMENE VOORWAARDEN OPDRACHTGEVERS**

### **De Talentbank**

#### **1. Dienstverlening**

- 1.1 Talentbank B.V. (hierna te noemen: "Talentbank") verleent diensten ten behoeve van Executives (hierna te noemen: "Executives") en werkgevers (dan wel Opdrachtgevers in andere zin), welke laatste groep in deze algemene voorwaarden verder genoemd wordt: Opdrachtgevers.
- 1.2 De dienstverlening voor Opdrachtgevers bestaat uit creëren en matches van functieprofielen en Executive-profielen en het begeleiden van het selectie- en plaatsingsproces.
- 1.3 Zowel Executives als Opdrachtgevers maken gebruik van de aangeboden dienstverlening via de Talentbank, aangevuld met persoonlijke begeleiding van gespecialiseerde consultants van Talentbank.
- 1.4 Deze algemene voorwaarden (hierna te noemen: "Voorwaarden") verstaan onder:
  - a) Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die (al dan niet als werkgever) Opdracht geeft tot de in artikel 1 van deze voorwaarden genoemde diensten, respectievelijk hun rechtsopvolgers.
  - b) Opdracht: de overeenkomst tussen Talentbank en de Opdrachtgever.
  - c) Talentbank: het online platform dat door Talentbank en Opdrachtgever wordt gebruikt.

#### **2. Toepassing**

- 2.1 Talentbank zal bij de uitvoering van haar dienstverlening via de Talentbank alle zorgvuldigheid betrachten en zal daarbij zoveel mogelijk de gedragsregels in acht nemen zoals die zijn neergelegd in de gedragscode van de Orde van Adviseurs voor Werving en Selectie.
- 2.2 Op alle overeenkomsten tussen Talentbank en haar Opdrachtgevers ter zake de in artikel 1. genoemde diensten zullen deze Voorwaarden van toepassing zijn, tenzij schriftelijk anders werd overeengekomen. Dit betekent dat toepasselijkheid van andere algemene voorwaarden of specifieke voorwaarden van Opdrachtgevers uitdrukkelijk wordt uitgesloten, tenzij deze door Talentbank schriftelijk worden aanvaard. Talentbank behoudt wel het recht naast deze Voorwaarden andere eigen algemene voorwaarden van toepassing te verklaren. Bestaat er, in het geval dat er toch voorwaarden van een Opdrachtgever naast de onderhavige Voorwaarden van Talentbank van toepassing zijn, strijdigheid tussen de onderhavige Voorwaarden en die van de betreffende Opdrachtgever, dan prevaleren de onderhavige Voorwaarden. Deze Voorwaarden zijn eveneens van toepassing op toekomstige Opdrachten van Opdrachtgever, tenzij afwijkende afspraken schriftelijk door Talentbank zijn bevestigd. Opdrachtgever met wie eenmaal op deze Voorwaarden is gecontracteerd wordt daarom geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later overeengekomen Opdracht in te stemmen.
- 2.3 Een overeenkomst ter zake de in artikel 1. genoemde diensten wordt in ieder geval geacht tot stand te zijn gekomen indien een Opdrachtgever gekozen heeft voor de mogelijkheid om via het kopen van een Personal Branding Profiel van geselecteerde Executive-profielen en/of er een gesprek tussen Executive en Opdrachtgever plaatsvindt. Een Opdrachtgever wordt vervolgens begeleid en opgenomen in de Talentbank voor een periode van 2 jaar en 2 maanden. De overeenkomst wordt daarna steeds stilzwijgend verlengd tot rechtsgeldige beëindiging van de overeenkomst met in achtneming van een opzegtermijn van drie maanden. Talentbank behoudt zich het recht voor om een Opdrachtgever de toegang tot de Talentbank te ontnemen, wanneer Talentbank oordeelt dat de Opdrachtgever op de Talentbank onrechtmatige handelingen verricht of andere handelingen verricht, die schadelijk zijn voor Talentbank of andere partijen.

#### **3. Honorarium**

- 3.1 Het honorarium voor de Talentbank dienstverlening bedraagt:
  - a) Voor het toegang verschaffen tot het volledige Personal Branding Profiel van een geselecteerde Executive voor Opdrachtgevers wordt €495 in rekening gebracht door Talentbank. Talentbank behoudt zich het recht voor om dit honorarium aan te passen.
  - b) € 9.995,- bij plaatsing van een Executive bij de Opdrachtgever volgens de Talentbank methode en onder begeleiding van de consultant van de Talentbank. Met plaatsing wordt bedoeld het feit dat een Executive, na selectie en introductie, werkzaamheden gaat verrichten ten behoeve van de

## **ALGEMENE VOORWAARDEN OPDRACHTGEVERS**

### **De Talentbank**

Oprichtgever, op basis van een arbeidsovereenkomst of op basis van enige andere overeenkomst.

- c) Alle genoemde bedragen zijn exclusief 21% btw.
- 3.2 Talentbank is bij uitzondering gerechtigd prijsstijgingen door te berekenen aan Opdrachtgevers indien zij kan aantonen dat tussen het moment van aanbidding en levering, de tarieven aanmerkelijk zijn gestegen, onder meer als gevolg van enige maatregel van overheidswege of enig ander orgaan op grond van enig wettelijk voorschrift.
- 3.3 Bovendien mag Talentbank het honorarium verhogen wanneer tijdens de uitvoering van de werkzaamheden blijkt dat de oorspronkelijk overeengekomen dan wel verwachte hoeveelheid werk in zodanige mate onvoldoende werd geschat bij het overeenkomen van de Opdracht, en dat niet toerekenbaar is aan Talentbank, dat in redelijkheid niet van Talentbank mag worden verwacht de overeengekomen werkzaamheden te verrichten tegen het oorspronkelijk overeengekomen honorarium.
- 3.4 Opdrachtgever is in geval van prijsstijging gerechtigd de Opdracht te ontbinden indien het honorarium of tarief wordt verhoogd binnen drie maanden na het aangaan van de Opdracht. Na ommekomst van deze periode is Opdrachtgever gerechtigd de Opdracht te ontbinden indien de verhoging meer dan 10% bedraagt. Opdrachtgever is niet gerechtigd tot ontbinding indien de bevoegdheid tot verhoging van het honorarium of tarief voortvloeit uit een bevoegdheid als gevolg van de wet.
- 3.5 Talentbank zal Opdrachtgever het voornemen tot verhoging van het honorarium of tarief tijdig schriftelijk kenbaar maken. Talentbank zal daarbij de omvang van en de datum waarop de verhoging zal ingaan, vermelden.
- 3.6 Indien Opdrachtgever de door Talentbank kenbaar gemaakte verhoging van het honorarium of tarief niet wenst te aanvaarden, is Opdrachtgever gerechtigd binnen zeven werkdagen na de bedoelde kennisgeving de Opdracht schriftelijk op te zeggen, dan wel de Opdracht te annuleren tegen de in de kennisgeving van Talentbank genoemde datum waarop de prijs- of tariefsaanpassing in werking zou treden.

#### **4. Betaling**

- 4.1 Het honorarium voor de gekozen credits is verschuldigd voor Opdrachtgever zodra deze optie is geactiveerd en de factuur door Talentbank is verstuurd. Betaling geschiedt, zonder enige korting of verrekening, binnen 14 dagen na factuurdatum aan Talentbank. De in artikel 3 genoemde bedragen zijn exclusief 21% btw.
- 4.2 Het honorarium voor de plaatsingsfee van € 9.995,- is verschuldigd zodra een Executive een arbeidsovereenkomst of enige hiermee gelijk te stellen overeenkomst (inclusief interim-overeenkomsten of andersoortige overeenkomsten) met de Opdrachtgever heeft ondertekend. Binnen 1 week na ondertekening stuurt Opdrachtgever een kopie van die overeenkomst naar Talentbank, waarna Talentbank de factuur aan Opdrachtgever zal verzenden. Het vermelde bedrag van € 9.995,- is exclusief btw. De Opdrachtgever zal de haar in rekening gebrachte bedragen binnen 14 dagen na factuurdatum aan Talentbank betalen, zonder enige verrekening of korting. Alle betalingen zullen op een door Talentbank aan te wijzen bankrekening worden gedaan.
- 4.3 Bezwaren van de Opdrachtgever tegen de hoogte van de factuur schorten de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op en dienen uiterlijk binnen 7 dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door Opdrachtgever aan Talentbank kenbaar te worden gemaakt, op straffe van het verval van recht van reclamatie ten aanzien van die factuur.
- 4.3 Door het enkel verstrijken van een betalingstermijn is de Opdrachtgever in verzuim. De Opdrachtgever is, zonder nadere ingebrekestelling, over alle bedragen die niet uiterlijk op de laatste dag van de betalingstermijn zijn betaald, vanaf die dag in verzuim en een vertragingsrente verschuldigd gelijk aan de op dat moment in Nederland geldende wettelijke rente.

## **ALGEMENE VOORWAARDEN OPDRACHTGEVERS**

### **De Talentbank**

- 4.4 Indien de Opdrachtgever jegens Talentbank in verzuim is, is de Opdrachtgever verplicht de door Talentbank gemaakte buitengerechtelijke kosten volledig te vergoeden, voor zover deze kosten redelijkerwijs gemaakt zijn ter verkrijging van voldoening buiten rechte. De door Opdrachtgever te vergoeden buitengerechtelijke kosten bedragen ten minste 15% van het onbetaald gebleven bedrag met een minimum van € 250,-.

### **5. Opdrachtaanpassing en overmacht**

- 5.1 Zodra bij de uitvoering van de Opdracht blijkt dat zich voor de Opdrachtgever en/of Talentbank niet voorziene omstandigheden voordoen, dan treden partijen direct in overleg over aanpassing van de Opdracht.
- 5.2 Partijen zijn niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting, indien zij daartoe gehinderd worden als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor hun rekening komt.
- 5.3 Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan, naast wat daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet voorzien, waarop Talentbank geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Talentbank niet in staat is de verplichtingen na te komen. Werkstakingen in het bedrijf van Talentbank worden daaronder begrepen evenals bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, terreurdaden, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel. Eén en ander met dien verstande, dat Talentbank in zulke gevallen bereid is met Opdrachtgever te overleggen over te nemen maatregelen, die tot doel hebben schade voor zowel Talentbank als Opdrachtgever te voorkomen, althans zoveel mogelijk te beperken.
- 5.4 Talentbank heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen, indien de omstandigheid die (verdere) nakoming verhindert, intreedt nadat Talentbank zijn verplichtingen had moeten nakomen.
- 5.5 Partijen kunnen gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de Opdracht opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden is ieder der partijen gerechtigd de Opdracht te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij.
- 5.6 Voor zoveel Talentbank ten tijde van het intreden van overmacht inmiddels gedeeltelijk zijn verplichtingen uit de Opdracht is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, en aan het nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte zelfstandige waarde toekomt, is Talentbank gerechtigd om het al nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte separaat te declareren. Opdrachtgever is gehouden deze declaratie te voldoen als ware het een afzonderlijke overeenkomst. Bij voortijdige beëindiging van de lopende Opdracht door Opdrachtgever als gevolg van omstandigheden die los staan van de inzet en prestaties van Talentbank, blijft in alle gevallen minimaal de verplichting tot betaling van 50% van het overeengekomen honorarium, eventueel vermeerderd met kosten van al verrichte werkzaamheden, voor Opdrachtgever bestaan. De verrekening van één en ander dient te geschieden binnen 10 dagen na de beëindigingsdatum.

### **6. Garantieperiode**

- 6.1 Ingeval het dienstverband tussen een door Talentbank geplaatste Executive en de Opdrachtgever binnen zes maanden na aanvang van de werkzaamheden wordt beëindigd, dan zal Talentbank, onder voorbehoud van zaken die los staan van het persoonlijk functioneren van de Executive of oorzaken van beëindiging die zijn toe te schrijven aan de Opdrachtgever zelf, de Opdrachtgever de mogelijkheid bieden via het Talentbank proces een nieuwe Executive te zoeken zonder daarvoor opnieuw een honorarium aan Opdrachtgever te berekenen.

## **ALGEMENE VOORWAARDEN OPDRACHTGEVERS**

### **De Talentbank**

#### **7. Geheimhouding**

- 7.1 Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de Opdracht van elkaar hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is meegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
- 7.2 Slechts na uitdrukkelijke mondelinge of schriftelijke of digitale toestemming van de Executive wordt de persoonlijke informatie, niet zijnde de elevator pitch, zoals vast gelegd in het Personal Branding Profile van de Executive, openbaar gemaakt ten behoeve van Opdrachtgever.
- 7.3 Zowel de Opdrachtgever als Talentbank garanderen aan Executives geheimhouding betreffende de van Executives persoonlijk verkregen informatie. Zonder toestemming van de Executive worden zijn of haar persoonlijke gegevens niet aan derden bekend gemaakt, noch in enig systeem opgeslagen.

#### **8. Derdenwerking**

- 8.1 Executives worden onder confidentialiteit aan de Opdrachtgever gepresenteerd. Indien de Opdrachtgever die Executives aan derden presenteert zal, bij een eventuele aanstelling, aan Talentbank honorarium verschuldigd zijn. Dit geldt ook indien Executives, na een eerste afwijzing dan wel reservering, door de Opdrachtgever alsnog, mits binnen achttien maanden na de introductie door Talentbank bij die Opdrachtgever, worden aangesteld. Bovenstaande geldt eveneens voor aanstelling van Executives bij een zusterbedrijf van Opdrachtgever dan wel in organisaties, die in enig ander samenwerkingsverband staan met de organisatie van de Opdrachtgever.

#### **9. Aansprakelijkheid en vrijwaring**

- 9.1 Voordrachten van Executives komen tot stand naar beste inzichten en conform de normen van goed vakmanschap; Talentbank laat Executives verklaren dat de inlichtingen die de Executives over zichzelf verstrekken correct zijn en dat omstandigheden die van invloed kunnen zijn op het vervolg van de loopbaan worden vermeld. Talentbank gaat ervan uit dat de inlichtingen die van referenten over Executives zijn verkregen, juist zijn.
- 9.2 De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een Executive. Na een eventueel succesvol verlopen matchingsproces zijn de Executive en de Opdrachtgever gezamenlijk verantwoordelijk voor de contractuele vorm, de inhoud en de wijze van samenwerking. Talentbank sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten - daaronder begrepen gevolgschade - van Executives, die mede als gevolg van de Opdrachttuitvoering bij Opdrachtgever in dienst zijn getreden.
- 9.3 Indien Talentbank toch aansprakelijk mocht zijn, dan is deze aansprakelijkheid beperkt tot wat in dit artikel is geregeld.
- 9.4 Behoudens bepalingen van dwingend recht alsook met inachtneming van de rechtsregels van de redelijkheid en billijkheid, is Talentbank niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de Opdrachtgever of aan zaken dan wel personen bij of van Opdrachtgever of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van:
  - de terbeschikkingstelling van de Executive door Talentbank aan Opdrachtgever, ook wanneer mocht blijken dat de Executive niet blijkt te voldoen aan de door de betreffende Opdrachtgever aan hem gestelde vereisten;
  - het eenzijdig opzeggen door, en een doen of nalaten van een Executive, of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de Executive.

## **ALGEMENE VOORWAARDEN OPDRACHTGEVERS**

### **De Talentbank**

- 9.5 Indien Talentbank aansprakelijk is voor directe schade, dan is die aansprakelijkheid beperkt tot maximaal het declaratiebedrag, met betrekking tot het gedeelte van de Opdracht waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft.
- 9.6 De totale aansprakelijkheid van Talentbank voor schade door dood of lichamelijk letsel of voor materiële beschadigingen van zaken zal in geen geval meer bedragen dan EUR 1.000.000 (één miljoen EURO) per gebeurtenis, waarbij een reeks van samenhangende gebeurtenissen geldt als één gebeurtenis.
- 9.7 De aansprakelijkheid van Talentbank is te allen tijde beperkt tot maximaal het bedrag van de door een mogelijke verzekeraar van Talentbank in het voorkomende geval te verstrekken uitkering.
- 9.8 De aansprakelijkheid van Talentbank wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Opdracht ontstaat slechts indien de Opdrachtgever Talentbank onverwijld en deugdelijk schriftelijk in gebreke stelt, daarbij een redelijke termijn stellend ter zuivering van de tekortkoming, en Talentbank ook na die termijn toerekenbaar in de nakoming van haar verplichting tekort blijft schieten. De ingebrekestelling dient een zo gedetailleerd mogelijke omschrijving van de tekortkoming te bevatten, zodat Talentbank in staat is adequaat te reageren. Talentbank heeft te allen tijde het recht om, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van Opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens het recht gerekend van Talentbank om maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.
- 9.9 Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan:
- de redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade in de zin van deze Voorwaarden;
  - de eventuele redelijke kosten gemaakt om de gebrekkige prestaties van Talentbank aan de Opdracht te laten beantwoorden, tenzij deze niet aan Talentbank toegerekend kunnen worden;
  - redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van schade, voor zover Opdrachtgever aantoont dat deze kosten hebben geleid tot beperking van directe schade als bedoeld in deze Voorwaarden.
- 9.10 Talentbank is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.
- 9.11 Talentbank is niet aansprakelijk voor beschadigingen aan computersystemen, programmatuur of hardware, ontstaan doordat de Opdrachtgever gebruik maakt van de website van Talentbank, noch voor gevolgschade die daaruit mocht voortvloeien.
- 9.12 Talentbank is niet aansprakelijk voor beschadigingen aan computersystemen, programmatuur of hardware, alsmede schade van enige andere aard ontstaan bij of aan de Opdrachtgever doordat derden onrechtmatig gebruik, oneigenlijk gebruik of misbruik maken van de informatie op de website van Talentbank dan wel de informatie die zij gebruikt voor haar dienstverlening.
- 9.13 De in deze Voorwaarden opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid voor directe schade gelden niet indien de schade te wijten is aan opzet of grove schuld van Talentbank of haar leidinggevendenden.
- 9.14 Opdrachtgever vrijwaart Talentbank voor vorderingen van derden wegens schade die veroorzaakt is doordat de Executive aan Talentbank onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, tenzij Opdrachtgever aantoont dat de schade is veroorzaakt door opzet of daarmee gelijk te stellen grove nalatigheid van Talentbank of haar leidinggevendenden.
- 9.15 De hierboven neergelegde aansprakelijkheidsbeperkingen worden mede bedongen ten behoeve van de door Talentbank voor de uitvoering ingeschakelde derden, die derhalve hierdoor een rechtstreeks beroep op deze aansprakelijkheidsbeperking hebben.

## **ALGEMENE VOORWAARDEN OPDRACHTGEVERS**

### **De Talentbank**

#### **10. Ontbinding**

- 10.1 Indien Opdrachtgever niet, niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan enige verplichting, waarop deze Voorwaarden van toepassing zijn, alsmede in geval van faillissement, surseance van betaling of liquidatie van de onderneming van Opdrachtgever, of in het geval dat de onderneming van Opdrachtgever wordt gestaakt, of op een aanmerkelijk deel van het vermogen van Opdrachtgever beslag wordt gelegd, wordt de Opdrachtgever geacht van rechtswege in verzuim te zijn en heeft Talentbank het recht zonder enige ingebrekestelling, de uitvoering van de Opdracht tot dienstverlening met de Opdrachtgever op te schorten of deze geheel of ten dele te ontbinden of ontbonden te verklaren, te harer keuze, zonder dat Talentbank tot enige schadevergoeding of garantie is gehouden en onverminderd haar recht op schadevergoeding.
- 10.2 Talentbank is eveneens bevoegd de Opdracht te (doen) ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de Opdracht onmogelijk is of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevergd dan wel indien zich anderszins omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de Opdracht in redelijkheid niet mag worden verwacht.
- 10.3 In alle voormelde gevallen is elke vordering welke Talentbank ten laste van Opdrachtgever heeft of krijgt dadelijk en ineens opeisbaar en is Talentbank niet gehouden tot enige schadevergoeding of garantie, onverminderd haar eigen recht op schadevergoeding.

#### **11. Intellectuele eigendom**

- 11.1 Talentbank behoudt zich alle rechten voor met betrekking tot producten van de geest welke zij gebruikt of heeft gebruikt en/of ontwikkelt of heeft ontwikkeld in het kader van de uitvoering van de Opdracht van Opdrachtgever, voor zover deze uit de wet voortvloeien of in licentie zijn gegeven. Alle overige intellectuele eigendomsrechten, die al voor de datum van deze Opdracht aan Talentbank in eigendom toebehoorden (of aan Talentbank in licentie zijn gegeven) blijven aan Talentbank (c.q. aan licentiegever) toebehoren.
- 11.2 Het is Opdrachtgever uitdrukkelijk verboden die producten, waaronder mede begrepen computerprogramma's, systeemontwerpen, werkwijzen, adviezen, (model) contracten en andere geestesproducten van Talentbank, een en ander in de ruimste zin des woords, al dan niet met inschakeling van derden te veelevoudigen, te openbaren, te exploiteren, te wijzigen, te verdelen, door te geven, te vertalen, weer te geven, te reproducieren, te publiceren, te vergunnen met een licentie, over te dragen of te verkopen, noch werken te creëren die zijn afgeleid van die producten, tenzij deze producten uitdrukkelijk (en schriftelijk vastgelegd) daarvoor zijn bedoeld. De voormelde handelingen kunnen daarom alleen geschieden na verkregen toestemming van Talentbank of de rechthebbende, indien dit niet Talentbank zelf is. Opdrachtgever heeft uiteraard het recht de schriftelijke documenten te vermenigvuldigen voor eigen gebruik, voor zover passend binnen het doel van de Opdracht. Ingeval van tussentijdse beëindiging van de Opdracht, is het voorafgaande van overeenkomstige toepassing.

#### **12. Overige bepalingen**

- 12.1 Het niet direct afdwingen van enige bepaling of voorwaarde in de Opdracht door Talentbank zal de rechten en bevoegdheden van Talentbank onder deze Opdracht of onder deze Voorwaarden niet beïnvloeden of beperken. Afstand van recht van enige bepaling of voorwaarde in de Opdracht of deze Voorwaarden zal uitsluitend van kracht zijn indien dit schriftelijk is gedaan.
- 12.2 Indien en voor zover op grond van de redelijkheid en billijkheid of het onredelijk bezwarende karakter op enige bepaling van deze Voorwaarden geen beroep kan worden gedaan, komt aan de desbetreffende bepaling wat betreft de inhoud en strekking in elk geval een zoveel mogelijk overeenkomstige betekenis toe, zodat daarop wel een beroep kan worden gedaan. Indien een of meerdere bepalingen in deze Voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze Voorwaarden volledig van toepassing. Talentbank en Opdrachtgever zullen dan in overleg treden teneinde

## **ALGEMENE VOORWAARDEN OPDRACHTGEVERS**

### **De Talentbank**

nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling(en) in acht worden genomen.

- 12.3 De bepalingen van een Opdracht, waarvan het uitdrukkelijk of stilzwijgend de bedoeling is dat zij ook na beëindiging van die Opdracht van kracht blijven, zullen nadien van kracht blijven en partijen blijven binden.
- 12.4 De rechten en/of verplichtingen uit een Opdracht waarop deze Voorwaarden van toepassing zijn, zijn niet overdraagbaar en niet vatbaar voor cessie of het vestigen van een zekerheidsrecht, behoudens voorafgaande toestemming van de andere partij.

### **13. Toepasselijk recht, bevoegde rechter**

- 13.1 Op deze Voorwaarden en alle onder deze Voorwaarden gesloten overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 13.2 Alle geschillen ter zake van een Opdracht en/of ter zake van het overige in deze Voorwaarden bepaalde tussen Talentbank en Opdrachtgever, voor zover niet anders door de wet dwingend is voorgeschreven, zijn onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter te Utrecht. Talentbank en Opdrachtgever zijn te allen tijde gerechtigd om de voorzieningenrechter een voorziening bij voorraad te vragen, om de voorzieningenrechter te verzoeken om verlof te verlenen tot het leggen van conservatoire beslagen en om de burgerlijke rechter te vragen om over procedures, voortvloeiende uit de beslagen, te oordelen.

### **14. Algemene Voorwaarden**

- 14.1 Deze Voorwaarden zijn weergegeven op de website van de Talentbank (alwaar de Opdrachtgever de onderhavige Voorwaarden voor gelezen dient aan te vinken) en worden bovendien kosteloos toegezonden aan Opdrachtgever (al dan niet op diens eerste verzoek), indien de Opdracht niet via de website wordt overeengekomen. Van toepassing is steeds de versie van deze Voorwaarden zoals die gold ten tijde van de totstandkoming van de Opdracht.